

Załącznik nr 2
Porównanie zbiegów tytułów ubezpieczeń umów cywilnoprawnych

Zbiegi umów cywilnoprawnych	Stan prawny do 31.12.2015 r.	Stan prawny od 1.1.2016 r.
zlecenie plus drugie zlecenie	<ul style="list-style-type: none"> • Generalnie osoba podlega obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu umowy powstałej wcześniej. Druga umowa stanowi tytuł do dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych. Składkę zdrowotną trzeba płacić z obu umów. • Może on zmienić tytuł obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych na późniejszą umowę. Wówczas pierwsza umowa stanie się źródłem dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych. Składka zdrowotna będzie obowiązkowa z obu aktywności. (art. 9 ust. 2 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych) 	<ul style="list-style-type: none"> • Jeśli podstawa wymiaru składek emerytalnej i rentowych z każdej umowy będzie niższa od kwoty minimalnej płacy (1850 zł), osoba będzie podlegać obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu z obu umów. • Jeśli wskazana podstawa z pierwszej umowy będzie niższa od kwoty minimalnej pensji, a z drugiej - co najmniej równa minimalnemu wynagrodzeniu, menedżer zostanie objęty obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z drugiej umowy, a z pierwszej - dobrowolnymi. Składka zdrowotna będzie obowiązkowo z obu tytułów. • Gdy wskazana podstawa z pierwszej umowy będzie co najmniej równoważyć minimalną płacę, a z drugiej - będzie niższa od minimalnej pensji, menedżer zostanie objęty obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z pierwszej umowy, a z drugiej - dobrowolnymi. Składka zdrowotna będzie obowiązkowa z obu umów. • Jeżeli wskazana podstawa z obu umów osiągnie co najmniej poziom minimalnej płacy menedżer zostanie objęty obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z jednej, wybranej umowy, a z drugiej - dobrowolnymi. Składka zdrowotna będzie obowiązkowa z obu tytułów. (art. 1 pkt 3 lit. b nowelizacji z 23.10.2014 r.)
zlecenie plus kontrakt menedżerski		
zlecenie plus umowa o pracę nakładczą		
kontrakt menedżerski plus umowa o pracę nakładczą		
kontrakt menedżerski plus drugi kontrakt menedżerski		
umowa o pracę nakładczą lub umowa o pracę nakładczą		