



Zmiany w zasadach wynagradzania osób kierujących spółkami Skarbu Państwa

Prowadzący: dr Magdalena Kasprzak

Ustawa z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń niektórych osób pełniących funkcje w spółkach Skarbu Państwa, (tzw. nowa ustawa kominowa) wprowadza istotne zmiany do dotychczasowych zasad wynagradzania i ograniczania wysokości wynagrodzeń kadry managerskiej najwyższego szczebla w tych spółkach.

Ustawa zmienia i zastępuje niektóre przepisy ustawy z 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tzw. starej ustawy kominowej).

Do najistotniejszych zmian wynikających z tzw. nowej ustawy kominowej, zaliczamy:

- rozszerzenie grona podmiotów, do których mogą być stosowane ustawowe ograniczenia wysokości wynagrodzeń na wszystkie spółki, w których udziały ma Skarb Państwa,
- zniesienie możliwości niestosowania ograniczeń wysokości wynagrodzeń wynikających z przepisów prawa w przypadku kontraktów managerskich,
- modyfikacja widełek określających dopuszczalną wysokość wynagrodzeń kadry managerskiej,
- wprowadzenie wytycznych dotyczących niektórych postanowień umów zawieranych z członkami organów zarządzających.

Tzw. stara ustawa kominowa miała zastosowanie do spółek z większościovym udziałem Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego i ich związków, a także państwowych i komunalnych osób prawnych.

Tzw. nowa ustawa kominowa ma zastosowanie do spółek z udziałem Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego i ich związków, a także państwowych i komunalnych osób prawnych (niezależnie od wysokości tego udziału).

Art. 5 ust. 1 pkt 1 nowej ustawy kominowej

Z członkiem organu zarządzającego spółka zawiera umowę o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji, z obowiązkiem świadczenia osobistego takiego członka, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej, chyba że przepisy odrębne stanowią inaczej.

Wynagrodzenie całkowite członka organu zarządzającego będzie składało się z:

- określonej kwotowo części stałej - stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe oraz
- części zmiennej - stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy spółki.

Część stała będzie obliczana na podstawie przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw i może wynosić do piętnastokrotności tego wynagrodzenia.

Nowa ustawa kominowa wprowadza widełki określające wysokość wynagrodzenia stałego członka organu zarządzającego w zależności od wskaźników dotyczących zarządzanej spółki:

- wielkości średniorocznego zatrudnienia,
- wysokości rocznego obrotu netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych,
- sumy aktywów jej bilansu.

Część zmienna wynagrodzenia będzie zależała od tego w jakim stopniu członek organu zarządzającego wykona wyznaczone tzw. cele zarządcze.

Ta część wynagrodzenia nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia podstawowego członka organu zarządzającego, a w spółkach publicznych oraz w spółkach największych jest to pułap 100%.

Przepisy tzw. nowej ustawy kominowej limitują także wysokość odprawy z tytułu rozwiązania albo wypowiedzenia umowy o świadczenie usług zarządzania.

Odprawa nie może przekraczać trzykrotności stałej części wynagrodzenia przy założeniu, że funkcja pełniona była przez co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy.



DZIĘKUJEMY ZA UDZIAŁ W SZKOLENIU

Prowadzący: dr Magdalena Kasprzak