



AKADEMIA
LEONA KOŹMIŃSKIEGO

Quo Vadis Szkolenia

**Szkolenia "miękkie", a wzrost efektywności pracowników
i biznesowej wartości dodanej**

Nikolay Kirov

Dyrektor ds. Strategii i Rozwoju

Centrum Doradztwa i Kształcenia Menedżerów - Akademii Leona Koźmińskiego

„Szkolenia nie działają!”

Co jest ważniejsze: Talent czy Zaangażowanie?

Wykorzystanie talentu	wielkie	+11,8	+23,5%
	małe	<i>baza</i>	-5,9%
		małe	duże
		zaangażowanie	

GALLUP®

NOTE: Managers were compared using ANN INC.'s store performance metric. Talent was measured with a Gallup selection assessment, and engagement was measured with Gallup's Q12 survey.

„MEGAZAANGAŻOWANE BEZTALENCIE”





Zmiana
przekonań

Zmiana
nawyków

Quo Vadis 2016:

2,3%

firm prosi o opracowanie planu wdrożenia wiedzy
po zajęciach dydaktycznych

Zmiana nawyków i zachowań po szkoleniu

Co daje formułowanie poleceń
i egzekwowanie wykonania?

„napiszcie sprawozdanie” 33%

VS

„gdzie i kiedy” 75%

„X 8“

20 min ćwiczenie:

„29%”

„dlaczego warto?” - 39%

„dlaczego warto + gdzie i kiedy” – 91%

Badanie MBA

115/118

Kontekst biznesowy?

„Budowanie nowych nawyków dających wzrost efektywności i kreowanie dodatkowej wartości dla organizacji?”

„Tak, ale poproszę o tabletkę!”

„Szkolenia nie działają!”

„Na własne życzenie!”

Quo Vadis Szkolenia?





Krótkie
Interwencje

Programy
rozwojowe

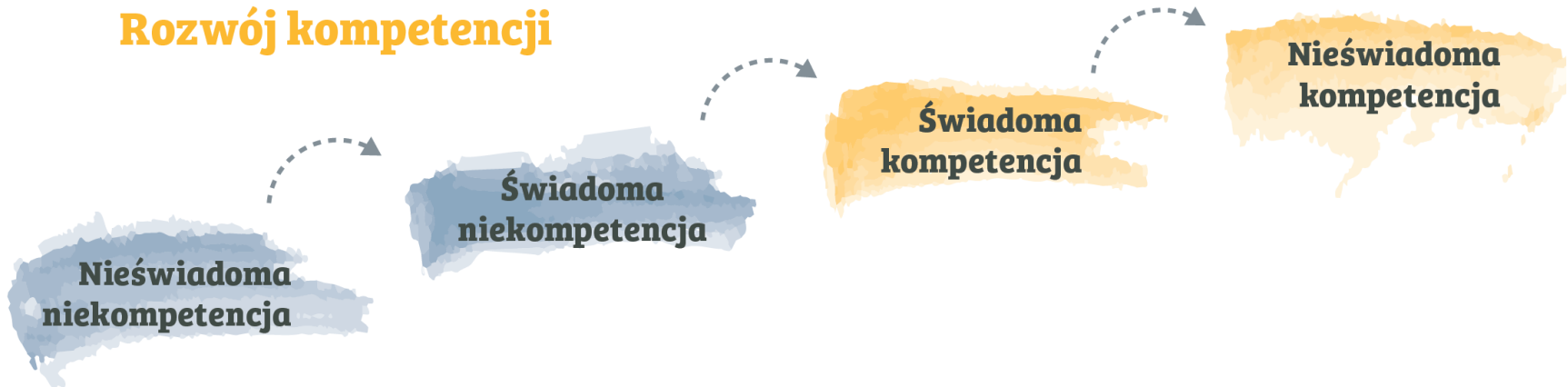
„Kiedy szkolenia zadziałają?”

MODEL PROJEKTOWANIA PROGRAMÓW ROZWOJOWYCH W ORGANIZACJI



Rozwój talentów osobistych

Rozwój kompetencji



Źródło: Model Nikolaya Kirova na podstawie modelu Noela Burcha „The Conscious Competence Ladder”